



-สำเนาฉบับ-

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบัวลาย โทร ๐๔๔-๔๙๕๑๖๕
ที่ นม ๗๘๙๐๑/๒๘๐ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวลาย

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ให้ หน่วยงานภาครัฐ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และองค์การบริหารส่วนตำบลบัวลาย มีผลการประเมินระดับ F คือ ไม่ผ่านการประเมินตาม เกณฑ์ ผลคะแนนรวม ๔๙.๙ คะแนน และได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แล้วในการประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา

ระเบียบ/กฎหมาย/คู่มือ

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะ

เพื่อเป็นแนวทางในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วน ตำบลบัวลาย เห็นควรพิจารณาให้ทุกภาคส่วน/ทุกกอง ทราบ เพื่อแจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางวิรัตน์ สีสุโข)

นิติกรชำนาญการ

/ความเห็นของหัวหน้า.....

ความเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.


.....

(ลงชื่อ)



(นางกัลยากร ครองเคหา)

นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

ความเห็นของปลัด อบต.บัวลาย

.....

(ลงชื่อ)



(นายสำราญ อาษาพันธ์)

รองปลัด อบต. รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวลาย

ความเห็นของนายก อบต.บัวลาย


.....

(ลงชื่อ)



(นายสำราญ อาษาพันธ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวลาย

	ปลัด อบต.
	หัวหน้าส่วน
.....	จนท.ผู้พิมพ์

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบัวลาย อำเภอบัวลาย จังหวัดนครราชสีมา

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

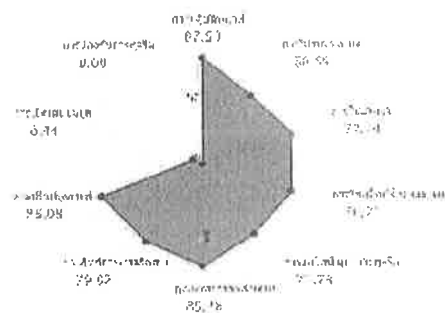
ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวลาย พบว่ามีคะแนน ๔๙.๙ คะแนน อยู่ในระดับ F ดังนี้

หน้า ๑๖ 14:11

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

แผนผังแสดงภาพรวมของผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๑๐.๖ ๑๐๖.๖๖

ระดับผลการประเมิน :



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปรับปรุงการทำงาน	28.05
2	การปฎิบัติหน้าที่	57.50
3	คุณภาพการดำเนินงาน	85.18
4	ประสิทธิภาพการให้บริการ	77.92
5	การให้บริการ	77.44
6	การให้บริการที่ถึงและรวดเร็ว	76.21
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	71.73
8	การใช้งบประมาณ	68.66
9	การเปิดเผยข้อมูล	8.41
10	การป้องกันการทุจริต	0.00

จากเป้าหมาย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียุทธศาสตร์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป พบว่าผลคะแนนขององค์การบริหารส่วนตำบลบวลาย จาก ๓ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง
๑.การปรับปรุงการทำงาน ๘๘.๐๘ คะแนน ๒.การปฏิบัติหน้าที่ ๘๗.๕๐ คะแนน ๓.คุณภาพการดำเนินงาน ๘๕.๑๘ คะแนน ๔.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๙.๙๒ คะแนน ๕.การใช้อำนาจ ๗๗.๔๔ คะแนน ๖.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๖.๒๑ คะแนน ๗.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๑.๗๓ คะแนน ๘.การใช้งบประมาณ ๖๘.๖๙ คะแนน ๙.การเปิดเผยข้อมูล ๘.๔๔ คะแนน ๑๐.การป้องกันการทุจริต ๐.๐๐ คะแนน	แบบวัด OIT จากผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุง การเปิดเผยข้อมูลเน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของการปฏิบัติงานลงมือของทางปฏิบัติสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service ทั้งนี้ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้มีความทันสมัย สามารถติดต่อผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
	แบบวัด IIT จากผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ๑.การปฏิบัติหน้าที่ ต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนระยะเวลาปฏิบัติและผู้รับผิดชอบในการบริการอย่างชัดเจน ๒.ต้องสร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ๓.ต้องมีการกำหนดมาตรฐานการบริหารบุคคลและการพิจารณาให้คุณให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ ๔.ด้านการใช้งบประมาณ ต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้งบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุโดยเปิดเผย ๕.กาใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงานและเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เปิดเผย ๖.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด ๗.การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม เปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตาม ตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลบัวลาย ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลบัวลาย ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
๑.มาตรการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารสู่สาธารณะ บน เว็บไซต์ของหน่วยงานอย่าง ครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อ การเข้าถึงและแสดง เจตนารมณ์ในการป้องกันการ ทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็น รูปธรรม	๑.จัดทำข้อมูลพื้นฐานการ ปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบัน ๒.พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถของบุคลากร ผู้ดูแล เว็บไซต์ของหน่วยงาน ในการ ปรับปรุงระบบให้ทันสมัย	ม.ค.๖๕-ก.ย. ๖๕	สำนักงานปลัด	รายงานผลการ ประชุมองค์กร
๒.มาตรการสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต	๑.จัดให้มีโครงการส่งเสริม ธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต สร้างสำนึกคุณธรรม เพื่อสร้าง ทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๒.จัดกิจกรรมร่วมต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาคุณธรรมและความ โปร่งใส ๓.จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบบนเว็บไซต์ของ อบต.บัวลาย	ม.ค.๖๕-ก.ย. ๖๕	สำนักงานปลัด	รายงานผลการ ประชุมองค์กร
๓.การสร้างฐานความคิดการ แยกประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม	๑.อบรมการแยกประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวม ๒.จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ๓.จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	ม.ค.๖๕-ก.ย. ๖๕	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	รายงานผลการ ประชุมองค์กร